

PATVIRTINTA
Direktoriumi
2017 m. liepos 18 d.
įsakymu Nr. Į-67

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „RADVILIŠKIO ŠILUMA“ 2017 – 2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Uždariosios akcinės bendrovės „Radviliškio šiluma“ korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę bendrovėje (toliau – Bendrovė)

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin. 2002, Nr. 57-2297; 2008, Nr. 71-2700), Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija programa (Žin., 2002, Nr. 10-355; 2009, Nr. 60-2346; 2011, Nr. 77-3727).

3. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos LR Korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose:

Korupcija – bet koks bendrovės darbuotojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai – korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ir jai tapatūs pagal pobūdį, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia atsakomybė.

Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje priklausančioje įmonėje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems naudoti: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veikla ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

Viešoji paslauga – valstybės ar savivaldybių kontroliuojamų juridinių asmenų veikla teikiant asmenims socialines, švietimo, mokslo, kultūros, sporto ir kitas įstatymų numatytas paslaugas.

II. KORUPCIJOS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

4. **Programos tikslai** – išaiškinti ir šalinti korupcijos bendrovėje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę bendrovės bei jos darbuotojų veiklą.

5. **Programos uždaviniai** – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas bendrovėje, siekiant, kad visos surenkamos pinigines lėšas būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms šilumos tiekimo paslaugoms teikti, šilumos vartotojų teisėms užtikrinti, taip pat poveikis bendrovės darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos.

6. Bendrieji korupcijos prevencijos programos uždaviniai:

- 6.1. Korupcijos prevencijos bendrovėje programos tikslas – kryptingos korupcijos prevencijos politikos vykdymas, skaidresnis, veiksmingesnis, viešesnis bendrovės veiklos užtikrinimas.
- 6.2. Korupcijos prielaidų išaiškinimas ir šalinimas, nes programa pagrįsta korupcijos prevencijos principais, bendradarbiavimu su visuomene, jos švietimu ir parama bei teisės pažeidimų tyrimu.
- 6.3. Veiksmingos korupcijos prevencijos siekimas, vykdamas prevencijos priemones, ir bendros antikorporacinės kultūros ugdymas bendrovėje.
- 6.4. Neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimas.
- 6.5. Visokeriopai ginti šilumos vartotojų teises, bendrovės darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos..

7. Korupcijos prevencijos tikslams ir uždaviniams pasiekti numatoma:

- 7.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą.
- 7.2. nustatyti veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veikla, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti pasiūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo
- 7.3. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimą, įgyvendinimą, priežiūros kontrolę.
- 7.4. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę, ugdyti antikorporacinę kultūrą bendrovėje.
- 7.6. ginti šilumos vartotojų ir bendrovės darbuotojų teises, nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

III. KORUPCIJOS BENDROVĖJE PASIREIŠKIMO PRIELAIDŲ ANALIZĖ

8. Bendrosios korupcijos prielaidos:

- 8.1. Socialinės: nedarbas, santykinai maži tarnautojų ir kitų darbuotojų atlyginimai, netobula motyvacinė karjeros sistema.
- 8.2. Teisinės: teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas.
- 8.3. Institucinės: netobuli darbuotojų priėmimo o tarnybą atrankos kriterijai, nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys.
- 8.4. Visuomenės pilietiškumo stoka: visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas, visuomenės narių pakantumas korupcijai ir pasyvumas antikorporacinėje veikloje.

9. Galimos korupcijos pasireiškimo prielaidos:

- 9.1. skaidrumo ir viešumo, priimant sprendimus stoka.
- 9.2. administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo, vidaus administravimo procedūrų reglamentavimo spragos.
- 9.3. dokumentų išdavimas (leidimų), bei jų derinimas.
- 9.4. nepakankama informacijos, skatinančios priešintis korupcijai, sklaida.

IV. VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

10. Norint į korupcijos prevencijos programą įtraukti visuomenę, reikia:

- 10.1. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendrovės darbuotojų bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms..
- 10.2. ugdyti antikorporacinę kultūrą. Skatinti visuomenės ir bendrovės darbuotojų antikorporacinį švietimą, ugdymą ir nepakantumą korupcijai.
- 10.3. skatinti bendrovės darbuotojus bei rajono gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti), teikiant paslaugas.

- 10.4. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos.
- 10.5. informuoti visuomenę apie bendrovėje vykdomą korupcijos prevencijos programą per žiniasklaidą.
- 10.6. Anketinės apklausos arba kitais būdais vertinti korupcijos prevencijos programos veiksmingumą.
- 10.7. Sudaryti sąlygas telefonu, anonimiškai pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimą juo daryti). Analizuoti iš gyventojų surinktą informaciją.

III. KORUPCIJOS PREVENCIJA

11. Svarbiausieji korupcijos prevencijos programos uždaviniai:

- 11.1. Parengti korupcijos prevencijos bendrovėje programą, korupcijos prevencijos tvarkos aprašą ir įgyvendinimo planą.
- 11.2. nustatyti ir šalinti korupcijos prielaidas.
- 11.3. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą.
- 11.4. nustatčius korupcijos prielaidas, imtis priemonių joms pašalinti.
- 11.5. atlikti bendrovės teisės aktų antikorpucinį vertinimą, teikti pasiūlymus dėl šių aktų tobulinimo.
- 11.6. analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus, prašymus ir kt.
- 11.7. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę.
- 11.8. užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę ir skaidrumą, veiklą reglamentuojančių teisės aktų vykdymo skaidrumą.
- 11.9. skelbti korupcijos prevencijos bendrovėje programą ir jos įgyvendinimo planus bendrovės svetainėje.
- 11.10. kas dvejus metus sudaryti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, kuriame būtų nustatytos šios programos įgyvendinimo priemonės, tikslai, įvykdymo laikas ir atsakingi vykdytojai.
- 11.11. didinti darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę.
- 11.12. sukurti visiems prieinamą informacijos apie teikiamas paslaugas sistemą.
- 11.13. užtikrinti korupcijos prevencijos priemonių taikymą ir tinkamą šios programos priemonių įgyvendinimo administravimą bei kontrolę.
- 11.14. nustatyti ir patvirtinti bendruosius principus ir kriterijus, pagal kuriuos paslaugos būtų teikiamos laikantis pirkimo – pardavimo sutarčių.

V. SIEKIAMAI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

12. Programa siekiama tokių rezultatų:

- 12.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- 12.2. padidinti nepakantumą korupcijai.
- 12.3 pagerinti korupcijos prevencijos bendrovėje organizavimą.
- 12.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą bendrovės teikiamomis paslaugomis.

13. Programa vertinama pagal šiuos vertinimo kriterijus:

- 13.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;
- 13.2. atliktų teminių korupcijos prevencijos (galiojančių teisės aktų vertinimas antikorpuciniu požiūriu) analizių skaičius.
- 13.3. įvykdytų programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius.
- 13.4. neįvykdytų programos įgyvendinimo, priemonių plano priemonių skaičių.

- 13.5. programos įgyvendinimo, priemonių plano įgyvendinimo nustatytais terminais.
- 13.6. asmenų, bendrovėje vykdančių korupcijos prevencijos ir kontrolės funkcijas, skaičiaus pokytį.
- 13.7. parengtų naujų ir atnaujintų korupcijos prevencijos programų ir įgyvendintų programos priemonių skaičiaus pokytį.
- 13.8. asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytį.
- 13.9. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičių.
- 13.10. oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykį.
- 13.11. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus santykį.
14. Kiekviena konkreti programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

15. Korupcijos prevencijos programos bendrovėje uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių vykdymo planas, kuris nustato uždavinius, tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
16. Šios korupcijos prevencijos programos nuostatas (jos įgyvendinimo priemones) vykdo bendrovė.
17. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo bendrovėje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo Radviliškio rajono savivaldybės taryba.